



KUUSAKOSKI
RECYCLING

TÖÖ MEIE MOODI

KUUSAKOSKI KÄITUMISJUHEND



TEADE TEGEVJUHILT

Enam kui saja aasta vanuse pereettevõttena saadab Kuusakoski pikaajaline jätkusuutliku ettevõtluse edendamise traditsioon. Jätkusuutlikkus tähendab meie jaoks ka eetilist tegutsemist ja tegevuse hindamist lähtuvalt meie ärikultuurist ja sellest, kui hästi meie väärtusi rakendatakse. Lisaks ametlike seaduste ja määruste järgimisele on meie jaoks väga oluline tegutseda Kuusakoski käitumisjuhendi järgi, läbipaistvalt ja vastastikku koostööd tehes.

Soovime edendada ärikultuuri, mis rõhutab indiviidide rolli jätkusuutlikkuse rakendamisel. Kuusakoski juhtkonnal ja juhendajatel on selle võimaldamisel ja julgustamisel oluline roll. Lõppkokkuvõttes määravad iga Kuusakoski töötaja ja partneri kavatsused ja teod nende igapäevases tegevuses selle, kui jätkusuutlikud ja eetilised me tegelikult oleme.

Aeg-ajalt seisame silmitsi olukordadega, mis panevad meid mõtlema, mis on lubatud ja eetiliselt vastuvõetav ning mis mitte. Meie töökorraldus – Kuusakoski käitumisjuhend sätestab meie ühtsed põhireeglid ja pakub aluspõhimõtteid enda töö hindamiseks. Eeldame ka, et meie partnerid pühenduvad meie töökorraldusele.

Samuti soovime julgustada teid mõtlema, kuidas eetilised küsimused praktikas teie igapäevatoos avalduvad, ja selle teema üle igapäev vestlustes arutlema.

Mikko Kuusilehto
Tegevjuht
Kuusakoski Oy





1.	Sissejuhatus.....	4
2.	Töötame oma väärtuste kohaselt.....	5
3.	Anname head eeskuju.....	7
4.	Järgime kõiki seadusi, reegleid ja eeskirju.....	8
5.	Austame kõigi õigust heaolule, turvalisusele ja võrdsusele	
5.1.	Inimõigused ja võrdsus.....	10
5.2.	Töötervishoid ja tööohutus.....	11
6.	Oleme keskkonnasäästlikud.....	12
7.	Konkureerime ausalt	
7.1.	Aus konkurents on meie tegevuse alus.....	15
7.2.	Huvide konfliktid.....	15
7.3.	Kingitused ja võõrustamisega seotud teenused.....	16
8.	Kaitseme teavet ja vara.....	17
9.	Julgustame indiviide kaebustega tegelema	
9.1.	Kaebustest teatamine.....	19

1.

SISSEJUHATUS

Kuusakoski käitumisjuhend põhineb ühiselt määratletud ja juhtkonna poolt heaks kiidetud jätkusuutliku ja eetilise ettevõtluse põhimõtetel. Kuusakoski juhatus on käitumisjuhendi heaks kiitnud.

Meie edu põhineb sellel, kui usaldusväärseks ja tõsiseltvõetavaks meie töötajad, kliendid ning muud sidusrühmad meid peavad. Eetika ja jätkusuutlikkus tuginevad meie igapäevastele valikutele ja konkreetsetele tegevustele. Ühtsed põhireeglid juhivad meid ning pakuvad kaitset meie konkurentsivõimele ja tulevikule.

Meie käitumisjuhendi eesmärk on selgitada, mida Kuusakoski eetilised põhimõtted ja jätkusuutlikkus praktikas tähendavad ning kuidas igaüks meist peaks töötama. Eeldame ka, et meie partnerid järgivad meie käitumisjuhendit.

Võtame rikkumisi tõsiselt ja uurime neid põhjalikult. Vajaduse korral kutsume appi väliseksperdi või muu kolmanda isiku. Rikkumisel võivad olla tõsised tagajärjed, sealhulgas töö- või koostöölepingu lõpetamine. Seaduserikkumistest teatatakse uurimiseks alati ametivõimudele.

Julgustame indiviide kaebustega tegelema ja selgitame, mida rikkumiste tunnistamise korral teha. Igaühel meist on võimalus ja kohustus osaleda meie jätkusuutlike tööviiside edasiarendamises.



2. TÖÖTAME OMA VÄÄRTUSTE KOHASELT

Oleme Kuusakoskis oma ettevõtte üle uhked. Oleme ringlussevõtutööstuse teerajajad ja keskkonnatehnoloogia eksperdid. Jätkusuutlikkus annab meie äritegevusele tugeva aluse. See tähendab, et me kõik oleme teadlikud oma tegevuse mõjust nii oma toodete ja teenuste kvaliteedile kui ka ohutusele ja keskkonnale.

MEIE TEGEVUS KUUSAKOSKIS JUHINDUB MEIE VÄÄRTUSTEST

Jätkusuutlik töö – keskendume tööohutusele ja keskkonnale

Ringlussevõtt on iseenesest keskkonnasõbralik, kuid me soovime enamat ja oleme pühendunud jätkusuutlikkusele kõiges, mida teeme. See hõlmab mürasaaste ja muude keskkonnaheidete minimeerimist. Parandame pidevalt tööohutust ning soovime tööõnnetused täielikult likvideerida.

Usaldusväärne töö

Me peame alati oma lubadustest kinni. Peame oma sõna nii päringutele vastamisel kui ka klienditellimuste kohaletoimetamisel. Meid saab usaldada kõiges – nii suurte kui väikeste tegude tegemisel.

Pidev areng

Püüame pidevalt parandada nii oma teenuste kui ka protsesside tõhusust. Suhtume taaskasutusse ja materjalide ekspertiisi tõsiselt. Suhtume oma töösse kirega ning püüame pidevalt oma tegevuste tõhusust täiustada. See võimaldab meil kiiresti reageerida muutustele turul ja klientide vajadustele.

Koostöö

Koostöö on kõigile kasulik. Meeskonnatöö on ainus viis meie endale seatud eesmärkide saavutamiseks. Koostööd tehes suureneb meie tehniline asjatundlikkus, areneb äri ja paraneb kasumlikkus.

TÖÖTAMISE NÄPUNÄITED

Hinnake oma tööd, esitades endale järgmised küsimused

Kas mu töö suurendab usaldust Kuusakoski vastu?

Kas mu töö aitab luua töökeskkonda, milles Kuusakoski saab pikas perspektiivis edu saavutada?

Kas ma töötan õiglaselt ja ausalt?

Kas ma saan tehtud valikutele pühenduda?



3. ANNAME HEAD EESKUJU



Kuusakoski juhtkonnal on eriline kohustus teavitada töötajaid ja partnereid ootustest ning eesmärkidest ja **näidata üles pühendumust** meie ühtsetele põhireeglitele.

Eeldame, et juhendajad reageerivad kiiresti töötajate tõstatatud eetilistele probleemidele ja võtavad asjakohaseid meetmeid. Tegevusi, mis on vastuolus meie käitumisjuhendiga, või sellise rikkumise kahtlustusi käsitlevad vaid probleemi selgitamiseks või edasiste meetmete võtmiseks vajalikud osapooled. Tagame, et rikkumisteateid käsitletakse konfidentsiaalselt ja rikkumisest teatanud isikut teavitatakse viivitamata sellest, kuidas asja menetletakse.

Rikkumistest on võimalik teatada ka anonüümselt Kuusakoski internetipõhise **vilepühumise kanali** kaudu.

Soovime, et eetiliste küsimuste arutamine oleks loomulik osa meie igapäevategevusest.

Kuusakoski juhatus on alati valmis nendes aruteludes osalema.

4. JÄRGIME KÕIKI SEADUSI, REEGLEID JA EESKIRJU

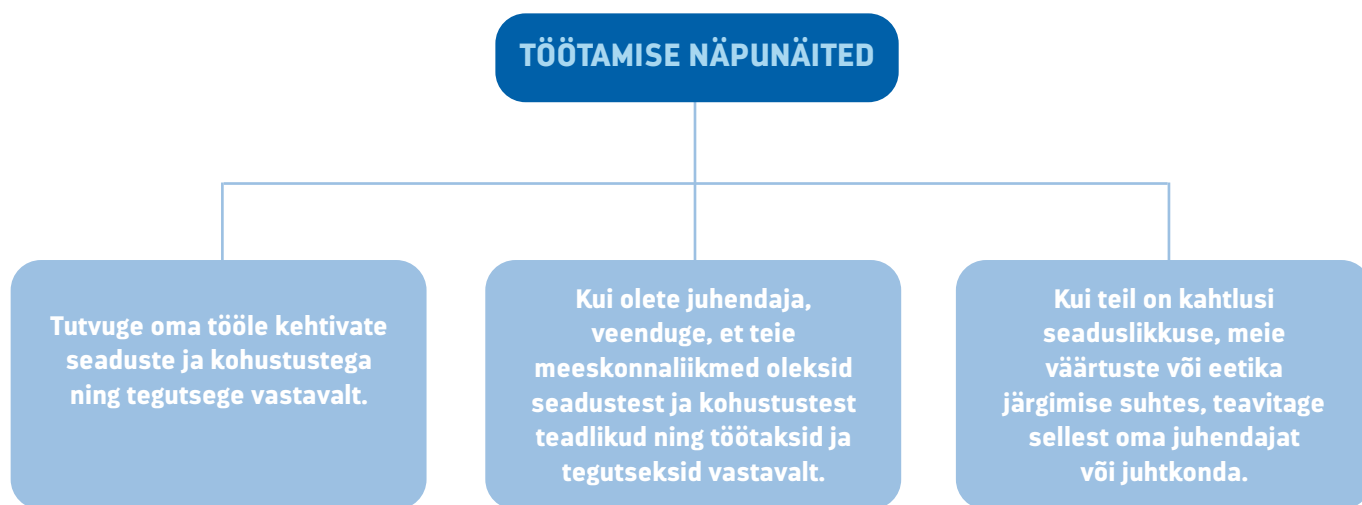
Töötame Kuusakoskis alati nõuetekohaselt ning järgime kõiki kehtivaid seadusi, reegleid ja eeskirju. Meid toetavad selles rahvusvahelised juhtimissüsteemi standardid, sealhulgas **ISO 9001**, **ISO 14001** ja **ISO 45001**, samuti kohalikud **e-Stewards (USA)** ja **Cenelec (Rootsi)**. Jätkusuutlikkus tähendab meie jaoks ka seda, et teeme enamat, kui seadused või standardid meilt nõuavad. Meie töömeetodit määrab kindlaks Kuusakoski juhtkond ning meie juhendajad tagavad nende meetodite rakendamise ka meie lepingupraktikas ja töötajate sisseelamisel.

Ringlussevõtutööstus on rangelt reguleeritud ja jäätmete töötlemiseks on enamikes meie tegutsemisriikides vaja luba. Jälgime tähelepanelikult seadusemuudatusi ja tagame, et meie töötajatel oleksid

vajalikud teadmised ning teave igapäevatöö õiguslike ja regulatiivsete nõuete kohta. Lisaks täidame oma riiklikes üksustes alati kõiki riiklikke ja kohalikke kohustusi.

Tööstusliidrina teeme tihedat koostööd ametiasutuste ja teiste sidusrühmadega, et töötada kogu ringlussevõtu sektoris välja jätkusuutlikud ärimudelid.

Raamatupidamises ja aruandluses järgime seadusi, määrusi ja Kuusakoski sise-eeskirju. Me ei esita eksitavat teavet ega moonuta finants- ega muid dokumente. Oleme suhtluses alati avatud, täpsed ja läbipaistvad.



5.

AUSTAME KÕIGI ÕIGUST HEAOLULE, TURVALISUSELE JA VÕRDSUSELE

5.1. INIMÕIGUSED JA VÕRDSUS

Meil kõigil on õigus töökeskkonnale, kus meid hinnatakse ning koheldakse austuse ja lugupidamisega. Ainult sellises töökeskkonnas saame realiseerida kõigi töötajate kogu potentsiaali. See on ka üks meie edu nurgakive.

Kohtleme kõiki töötajaid värbamise, palga ja tööarengu osas võrdselt. Tagame, et meie personal oleks oskuste, töökogemuse, vanuse ja töötajate rühmade poolest võimalikult mitmekesine. Koolitame juhendajaid ja töötajaid eetilistel teemadel ning jälgime igal aastal tööalast heaolu ja võrdsust.

Me austame ja edendame inimõigusi kooskõlas ÜRO inimõiguste ülddeklaratsiooni ning ILO deklaratsiooniga aluspõhimõtete ja -õiguste kohta tööl.

Me ei salli mingil kujul lapstööjõudu, inimkaubandust ega sunniviisilist tööd. Võtame erinevates riiklikes üksustes arvesse riiklike ja

kohalike õigusaktide nõudeid, sealhulgas riigispetsiifilisi põhimõtteid ja juhiseid, näiteks neid, mida Acas on Ühendkuningriigis välja toonud. Samuti ei salli me ahistamist, karistamist, hirmutamist ega mis tahes liiki kiusamist. Me ei diskrimineeri kedagi etnilise päritolu, kodakondsuse, seksuaalse sättumuse, usutunnistuse või mõne muu isikuga seotud isikliku küsimuse alusel. Austame ühinemisvabadust ja töötajate organiseerumisõigust, samuti kõiki seadusejärgseid hüviti puudutavaid nõudeid.

Võtame erinevates riiklikes üksustes arvesse riiklike ja kohalike õigusaktide nõudeid ning kõiki riigispetsiifilisi põhimõtteid ja juhiseid.

Oma lepingutes nõuame kirjalikult, et meie partnerid järgiksid seadusi, määrusi ja häid äritavasid ning austaksid oma tegevuses inimõigusi. Rahvusvahelise ettevõtteks on meie tegevusel otsene või kaudne laiaulatuslik mõju. Tagame oma partnerite sobivuse riskihindamise kaudu ja lisades lepingutesse tingimused, mis aitavad tarneahela riske ohjata.

TÖÖTAMISE NÄPUNÄITED

Kohelge oma kolleege ja teisi koostööpartnereid võrdselt ja lugupidavalt.

Teatage alati sobimatust käitumisest, näiteks ahistamist või kiusamist.

Edendada avatud ja konstruktiivset arutelukultuuri, milles puudusi saab esile tuua ka negatiivsete tagajärgedeta.

Mõistke, et hea töökogukonna loomine on ka teie kohustus.

Kui kahtlustate, et teie või koostööpartneri tegevuses rikutakse seadust või ei austata inimõigusi, teavitage sellest oma juhendajat või ettevõtte juhtkonda.



5.2. TÖÖTERVISHOID JA TÖÖOHUTUS

Meie töötajate ja kõigi kontaktide tervis ja ohutus on meie jaoks ülimalt oluline. Me kõik vastutame oma töökeskkonna tervise- ja ohutuspuudujääkide tuvastamise ning viivitamatu riskidest teavitamise eest. Tahtlik teatamata jätmine ning enda ja teiste turvalisuse ohustamine on vastuolus meie eeskirjadega.

Tööohutus on oluline osa meie süstemaatiliselt arendatavatest professionaalsetest oskustest. Me ei tee järeleandmisi ohutustavade ega tehniliste kaitsemeetmete osas. Tuvastame tööohutusriske ohutusvaatluste, ohutuskontrollide, riskihindamiste ja küsitluste abil. Hoolitseme selle eest, et tööohutuse puudused kõrvaldataks esimesel võimalusel. Tagame adekvaatse sisseelamisperioodi, töölase juhendamise ja koolitustega oma töötajate ja alltöövõtjate kompetentsuse. Ennetava tööohutuslase tegevusega vähendame tööga seotud riske ning ennetame tööõnnetusi ja haigestumisi. Meie eesmärk on tööõnnetused täielikult likvideerida.

TÖÖTAMISE NÄPUNÄITED

Järgige tööohutust tagavaid juhiseid ja reegleid, näiteks ohutusseadmete ja kaitsevahendite kasutamise kohta.

Edendage oma tegevusega turvalist ja meeldivat töökeskkonda.

Osalege tööohutuslase koolitustel ning jagage oma tähelepanekuid, puudusi ja ideid seoses tööohutusega.

Teavitage viivitamatult oma juhendajat ja üksuse eest vastutavat isikut tervist ja turvalisust ohustavatest olukordadest ja ohtudest.





6. OLEME KESKKONNASÄÄSTLIKUD



Meie eesmärk on vähendada metalltoodete ja teiste töödeldavate materjalide tootmiseks kuluvat energiat ning suurendada nende ringlussevõttu ja taaskasutamist. Töötame aktiivselt ringmajanduse edendamise nimel. Samuti täiustame pidevalt oma tegevuse materjali- ja energiatõhusust. Püüame igapäevatöös oma tegevuses tekkivatele jäätmetele kasutusvõimalusi leida ja vähendada energiatarbimist.

Vähendame oma objektidel tegevusest tulenevaid heitkoguseid ning ennetame konstruktsiooniliste lahenduste abil pinnase ja vee reostust. Valime võimaluse korral taastuvenergia ja eelistame oma hangetes keskkonnasõbralikke tehnoloogiaid.

Arvestame oma igapäevases tegevuses keskkonkaalutlustega ja järgime keskkonnavalaseid õigusakte. Me ei lepi mingil juhul keskkonkaküsimuste hooletusse jätmisega.

TÖÖTAMISE NÄPUNÄITED

Olge teadlik ja järgige alati teie tööd puudutavaid keskkonnaeeskirju ja -juhiseid.

Teavitage viivitamatult oma juhendajat ja üksuse eest vastutavat isikut keskkonda ohustavatest olukordadest ja ohtudest.

Edendage oma igapäevatöös ja valikutes energia ja muude ressursside tõhusat kasutamist.

7. KONKUREERIME AUSALT



7.1. AUS KONKURENTS ON MEIE TEGEVUSE ALUS

Järgime rangelt kõiki konkurentsiseadusi. Me toetame ausat konkurentsi ja ei aktsepteeri konkurentsivastaseid tegevusi, nagu kartellid. Oleme oma hinnakujundus- ja turunduspüüdlustes sõltumatud. Me ei paku ega saa toodete või teenuste müügiga seotud hüvesid ega pane oma kliente ebavõrdsesse olukorda. Me ei aruta konkurentidega hindu, tarnetingimusi ega muid küsimusi, mis on meie äritegevuse suhtes delikaatsed. Tagame, et igasugused arutelud konkurentidega toimuvad ainult olukorras, kus me ei sea ohtu oma põhimõtteid.

7.2. HUVIDE KONFLIKTID

Tegutseme igas olukorras Kuusakoski huvides. Huvide konflikt on olukord, kus meie isiklikud huvid on vastuolus Kuusakoski huvidega. Me väldime selliseid suhteid või olukordi, mis võivad ohustada tööl objektiivset ja õiglast otsustusprotsessi. Me ei kasuta kunagi Kuusakoski füüsilist vara, teavet ega positsiooni enda huvides.



Näiteid olukordadest, kus võib tekkida huvide konflikt

- Kuusakoskis töötamise ajal töötate või tegutsete konkurendi või potentsiaalse konkurendi heaks konsultandina (teie või teie pereliige).
- Töötate pereliikme või muu lähedase sugulase juhendajana.
- Teil on konkurendi, tarnija või muu partneri vastu isiklik huvi, näiteks oma osaluste kaudu.
- Teil on Kuusakoski äritegevuse kaudu muid isiklikke huvisid või teenimisvõimalusi.
- Te saate kliendilt, potentsiaalselt kliendilt, konkurendilt või tarnijalt kingitusi, allahindlusi, muid hüvesid või teenuseid, välja arvatud juhul, kui neid jagatakse kõigile Kuusakoski töötajatele.

7.3. KINGITUSED JA VÕÕRUSTAMISEGA SEOTUD TEENUSED

Meie jaoks on oluline, et konkureeriksime ainult oma toodete ja teenuste kvaliteediga. Me ei aktsepteeri mis tahes kujul korruptsiooni ega altkäemakse. Me ei võta vastu ega paku kingitusi ega võõrustamisega seotud teenuseid, näiteks einet või meelelahutust, kui neid kasutatakse otsustamise valesti mõjutamiseks ja kui neil võivad olla õiguslikud tagajärjed või need võivad Kuusakoskile mainet kahjustada.

Töötajad, kes peavad oma töö käigus läbirääkimisi äritegevuse ja kokkulepete üle, peavad olema eriti ettevaatlikud, et mitte ohustada erapooletust ja ausaid äritavasid. Me ei võta partneriga koostöö üle arutades vastu kingitusi ega võõrustamisega seotud teenuseid.

Võime siiski saada mõistliku ja tavapärase kingituse või võõrustamisega seotud teenuse osana oma tavapärasest ja heade kavatsustega ärist. Samuti võime aeg-ajalt vastu võtta kingitusi olukordades, mil kingid on tavapärased, näiteks tähtpäevadel. Kuid einete, meelelahutuse või kingituste saamine ei tohi olla regulaarne ega ühe osapoole poolt korduv. Me ei paku ega saa ühelgi viisil raha,

välja arvatud Kuusakoski poolt heategevuseks tehtud annetused. Me ei võta juhtkonna heakskiiduta vastu kingitusi ega võõrustamisega seotud teenuseid, mille turuväärtus on suurem kui 100 eurot. Kingituse või võõrustamisega seotud teenuse vastuvõtmine ei tohiks tekitada saajas ebamugavust ja ta peaks saama sellest avalikult rääkida.

Ise kingitusi või võõrustamisega seotud teenuseid pakkudes peame tagama, et seda ei saaks tõlgendada kui katset ettevõtet mõjutada ning et see ei tekitaks Kuusakoskile mainekahju. Me ei paku mitte mingil juhul juhtkonna eraldi heakskiiduta riigiametnikele kingitusi ega võõrustamisega seotud teenuseid. Me ei kasuta kunagi oma isiklikke vahendeid ega ressursse selleks, et edendada midagi, mida Kuusakoski oma vahenditega teha ei taha.

Võime pakkuda oma klientidele väikese väärtusega kingitusi, einet ja meelelahutust, kui need on harilikud ja mõistlikud. Kingituste ja võõrustamisega seotud teenuste pakkumine ei tohi olla vastuolus saaja riigi seaduste, määruste ja eeskirjadega. Kingituste ja võõrustamisega seotud teenuste üle peetakse Kuusakoski juhiste järgi arvestust.

TÖÖTAMISE NÄPUNÄITED

Olge ettevaatlik kõikides olukordades, kus kahtlustate kõlbatut konkurentsi, põhjendamatu mõjutamist või huvide konflikti.

Kui tuvastate võimaliku huvide konflikti või muu diskvalifitseerimise põhjuse, arutage seda oma juhendaja.

Järgi kingituste ja võõrustamisega seotud teenuste puhul Kuusakoski juhiseid.

Kui märkate eeskirjade eiramisi, teatage sellest kohe oma juhendajale või ettevõtte juhtkonnale.



8. KAITSEME TEAVET JA VARA

Järgime Kuusakoski juhiseid Kuusakoski ja meie partnerite materiaalse ja immateriaalse vara kasutamise ja kaitse kohta, sealhulgas riigipõhiseid infotehnoloogia ja GDPRi põhimõtteid.

Kasutame Kuusakoski vara ainult ärilistel eesmärkidel ning kasuta seda kunagi isiklikel eesmärkidel ega sobimatul viisil. Käsitleme vara ettevaatlikult ja kaitseme seda kahjustuste, volitamata kasutamise ja kuritegevuse eest.

Hoolitseme andmete turvalisuse ja kaitse eest vastutustundlikult Kuusakoski põhimõtete kohaselt. Austame eraelu puutumatust ja töötleme isikuandmeid alati kooskõlas andmekaitse eeskirjadega.

Samuti austame oma klientide ja teiste partnerite immateriaalset ja muud vara ning käsitleme meile usaldatud teavet konfidentsiaalselt.

Tagame, et meie ettevõtte esitlused ja muud väliseks kasutamiseks mõeldud materjalid sisaldavad Kuusakoski kohta ainult avalikuks kasutamiseks sobivat teavet. Me ei aruta oma ettevõtte siseasju avalikes kohtades ega sotsiaalmeedias. Välissuhtlus meedia, ametiasutuste ja teiste sidusrühmadega on Kuusakoski määratud töötajate ainuvastutus.

TÖÖTAMISE NÄPUNÄITED

Hoolitsege Kuusakoskile kuuluva vara ja teabe eest, mille eest vastutate, ning kasutage seda ainult Kuusakoski heakskiidetud eesmärkidel.

Austage meie partnerite vara ja teavet.

Järgige Kuusakoski juhiseid andmete turvalisuse ja kaitse kohta.

Kui märkate Kuusakoski või tema partneri vara või teavet ähvardavat ohtu, teavitage sellest oma juhendajat või ettevõtte juhtkonda.



9. JULGUSTAME INDIVIIDE KAEBUSTEGA TEGELEMA

9.1. KAEBUSTEST TEATAMINE

Lisaks seaduste ja määruste järgimisele tegutseme eetiliselt ja kooskõlas Kuusakoski väärtustega. Soovime edendada avatud ja ausat ettevõtluskultuuri, mis julgustab indiviide teavitama võimalikest kaebustest ja kuritarvitamisest võimalikult varases etapis. Juhendajate ülesanne on luua toetav õhkkond, kus töötajatel on seda lihtne teha. See on meie riskijuhtimise ja meie tegevuse ennetava arendamise lahutamatu osa.

Kui olete teatud tegevuse pärast mures, hinnake seda järgmiste küsimuste abil.

- Kas tegevus on seaduslik ja kooskõlas meie väärtuste ja juhistega?
- Kas arvate, et tegevus on eetiliselt korrektne?
- Kuidas tegevus kõrvalistele inimestele paistaks?
- Kas arvate, et käitute õiglaselt ja põhjendatult?
- Millised oleksid probleemi käsitlemata jätmise tagajärjed?

Esimesel juhul arutage oma muresid juhendaja või ettevõtte juhtkonna esindajaga. Anonüümseks teatamiseks on saadaval ka Kuusakoski veebipõhine vilepuhumise kanal; juhised leiate Kuusakoski veebisaidilt aadressil report.whistleb.com/kuusakoski.

Me ei karista kunagi töötajat ega koostööpartnerit, kes on heas usus teatanud rikkumisest või osalenud rikkumisega seotud uurimises. Vilepuhujate karistamine tähendab selle käitumisjuhendi rikkumist ja võib kaasa tuua tõsiseid tagajärgi, sealhulgas töösuhte või koostöölepingu lõpetamise.

**TEIE OTSUSED JA
TEOD ON OLULISED.**



**TÄNAME TEID
JÄTKUSUUTLIKKUSE EEST!**



KUUSAKOSKI
RECYCLING