KUUSAKOSKI
RECYCLING

TAPAMME TOIMIA

TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

Kuusakoskella on yli satavuotiaana perheyrityksenä pitkät perinteet vastuullisen liiketoiminnan kehittäjänä. Vastuullisuus tarkoittaa meille myös eettisyyttä, jolloin arvioimme toimintaamme arvojemme toteutumisen ja yrityskulttuurimme kautta. Vaatimustenmukaisuuden eli lakien ja sääntöjen noudattamisen lisäksi meille on tärkeää toimia Kuusakosken periaatteiden mukaisesti, läpinäkyvästi ja yhteistyössä.

Haluamme vahvistaa yrityskulttuuria, jossa yksilöiden rooli korostuu vastuullisuuden toteuttajina. Kuusakosken johdolla ja esimiehillä on tärkeä tehtävä sen mahdollistamisessa ja siihen rohkaisemisessa. Viime kädessä jokaisen Kuusakosken työntekijän ja yhteistyökumppanin tahtotila ja teot päivittäisessä toiminnassa ratkaisevat sen, kuinka vastuullisia ja eettisiä olemme.

Kohtaamme ajoittain tilanteita, joissa meidän on arvioitava, mikä on sallittua ja eettisesti hyväksyttävää ja mikä ei. Tapamme toimia -ohjeistuksella kerromme pelisäännöistämme ja tarjoamme perusperiaatteet, joiden avulla jokainen voi tarkastella omaa toimintaansa. Odotamme myös yhteistyökumppaneidemme sitoutuvan tapaamme toimia.

Haluamme myös kannustaa pohtimaan, miten eettiset aiheet käytännön työssä näkyvät ja tuomaan ne osaksi jokapäiväistä keskustelua.

Markku Multamäki
toimitusjohtaja
Kuusakoski Oy

SISÄLLYSLUETTELO

1. Johdanto ... 4
2. Toimimme arvojemme mukaisesti ... 5
3. Johdamme esimerkillä ... 7
4. Toimimme lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti ... 8
5. Kunnioitamme jokaisen oikeutta hyvinvointiin, turvallisuuteen ja yhdenvertaisuuteen
   - 5.1. Ihmisoikeudet ja yhdenvertaisuus ... 10
   - 5.2. Työterveys ja -turvallisuus ... 11
6. Kannamme ympäristövastuun ... 12
7. Kilpailemme reilusti
   - 7.1. Reilu kilpailu toimintamme perustana ... 15
   - 7.2. Eturistiriidat ... 15
   - 7.3. Lahjat ja vieraanvaraisuus ... 16
8. Suojelemme tietoa ja omaisuutta ... 17
9. Kannustamme puuttumaan epäkohtiin
   - 9.1. Epäkohdista ilmoittaminen ... 19

1. JOHDANTO

Kuusakosken toimintaohjeet perustuvat yhdessä määrittelemiimme ja johdon hyväksymiin periaatteisiin vastuullisesta ja eettisestä liiketoiminnasta. Kuusakosken hallitus on hyväksynyt ohjeistuksen.

Menestyksemme perustuu sille, miten luotettavana ja uskottavana henkilöstömme, asiakkaamme ja muut sidosryhmämme pitävät meitä. Eettisyys ja vastuullisuus rakentuvat valinnoistamme ja konkreettisista teoistamme arkipäivän tilanteissa. Yhteiset pelisäännöt ohjaavat meitä tässä ja viime kädessä turvaavat kilpailukykymme ja tulevaisuutemme.

Näiden toimintaohjeiden avulla haluamme selkiyttää, mitä Kuusakosken eettisillä periaatteilla ja vastuullisuudella käytännössä tarkoitetaan ja kerromme, millaista toimintaa meistä jokaiselta odotetaan. Edellytämme myös yhteistyökumppaneidemme sitoutuvan näihin toimintaohjeisiin.

Suhtaudumme väärinkäytöksiin vakavasti ja tutkimme ne huolellisesti. Tarvittaessa käytämme ulkopuolista asiantuntijaa tai muuta kolmatta osapuolta apunamme. Väärinkäytöksellä voi olla seuraamuksia, jopa työ- tai yhteistyösopimuksen lopettaminen. Lainrikkomukset viemme aina viranomaisten selvitettäviksi.

Haluamme kannustaa puuttumaan mahdollisiin epäkohtiin ja kerromme, miten tulee toimia, jos huomaamme periaatteidemme vastaista toimintaa. Jokaisella meistä on mahdollisuus ja velvollisuus olla mukana kehittämässä yhteisiä vastuullisia toimintatapoja.

2. TOIMIMME ARVOJEMME MUKAISESTI

Me Kuusakoskella olemme ylpeitä yrityksestämme. Olemme kierrätysalan edelläkävijä ja ympäristöteknologian osaaja. Vastuullisuus on liiketoimintamme vahva perusta. Se tarkoittaa, että jokainen meistä tietää oman toimintansa vaikutukset niin tuotteidemme ja palvelujemme laatuun kuin turvallisuuteen ja ympäristöön.

KAIKKEA TOIMINTAAMME OHJAAVAT KUUSAKOSKEN ARVOT

Toimimme vastuullisesti – ytimessä työturvallisuus ja ympäristöystävällisyys
Kierrätys on jo itsessään ympäristöystävällistä, mutta olemme sitoutuneet vastuullisuuteen kaikessa toiminnassamme. Siihen kuuluu muun muassa meluhaittojen ja muiden ympäristöpäästöjen minimoiminen. Kehitämme jatkuvasti työturvallisuutta ja tavoitteemme on poistaa työtapaturmat kokonaan.

Toimimme luotettavasti
Pidämme aina lupauksemme. Oli kyse sitten soittopyyntöön vastaamisesta tai asiakastilausten oikea-aikaisesta toimituksesta, meidän lupauksemme pitää. Meihin voi luottaa niin suurissa kuin pienissäkin asioissa.

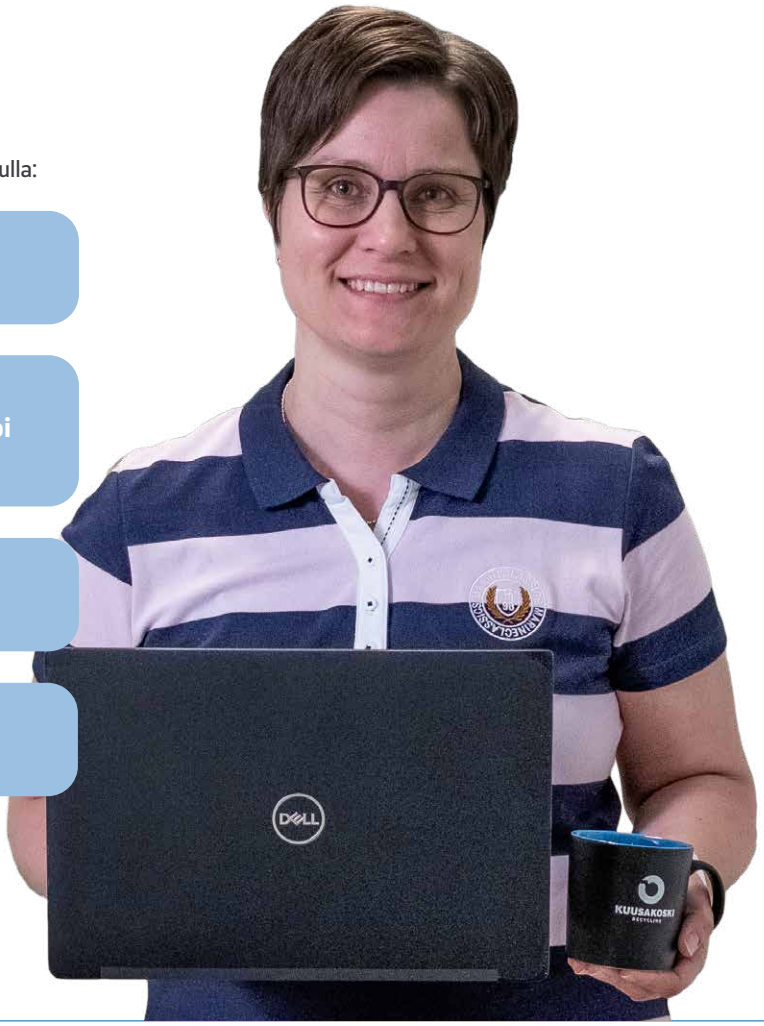
Toimimme jatkuvasti kehittäen
Pyrimme jatkuvasti parantamaan sekä palveluitamme että prosessiemme tehokkuutta. Otamme kierrätys- ja materiaaliosaamisen tosissamme. Meille tämä työ on intohimon asia, joka ajaa meitä jatkuvasti kehittämään toimintamme tehokkuutta. Tämä mahdollistaa nopean reagoimisen markkinoilla tapahtuviin muutoksiin ja asiakkaidemme tarpeisiin.

Toimimme yhteistyössä
Yhteistyöstä hyötyvät kaikki. Tiimityö on ainoa tapa saavuttaa asettamamme tavoitteet. Työskentelemällä yhdessä voimme kehittää teknistä osaamistamme, kasvattaa liiketoimintaamme ja parantaa kannattavuuttamme.

MITEN TOIMIN

Arvioin toimintaani aina seuraavien kysymysten avulla:

- **Lisääkö toimintani luottamusta Kuusakoskea kohtaan?**
- **Auttaako toimintani luomaan työympäristön, jossa Kuusakoski voi menestyä pitkällä aikavälillä?**
- **Toiminko reilusti ja rehellisesti?**
- **Voinko sitoutua valintoihini?**



3. JOHDAMME ESIMERKILLÄ

Kuusakosken johdolla on erityinen vastuu viestiä odotuksista ja tavoitteista henkilöstölle sekä yhteistyökumppaneille ja **omalla esimerkillään** osoittaa sitoutumisensa yhteisiin pelisääntöihin.

Odotamme esimiesten reagoivan nopeasti työntekijöiden esittämiin eettisiin huolenaiheisiin ja ryhtyvän asianmukaisiin toimenpiteisiin. Pelisääntöjen rikkomukset tai niiden epäilyt käsitellään vain asian selvittämisen tai toimenpiteiden toteuttamisen kannalta välttämättömien tahojen kanssa. Pidämme huolen siitä, että ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja että ilmoittaja saa tiedon asian etenemisestä viipymättä.

Halutessaan huolenaiheista voi ilmoittaa myös nimettömänä Kuusakosken **Whistleblowing-ilmoituskanavan** kautta.

Haluamme, että keskustelu eettisistä kysymyksistä on luonteva osa päivittäistä työtämme.

Kuusakosken ylin johto on aina käytettävissä näihin keskusteluihin.

4.
TOIMIMME LAKIEN, SÄÄNTÖJEN JA MÄÄRÄYSTEN MUKAISESTI

Noudatamme Kuusakoskella aina vaatimustenmukaisuutta eli toimimme lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti. Tässä tukenamme ovat kansainväliset johtamisjärjestelmästandardit **ISO 9001**, **ISO 14001** ja **ISO 45001** sekä paikallisesti **e-Stewards** (USA) ja **Cenelec** (Ruotsi). Vastuullisuus on meille myös sitä, että teemme enemmän kuin lainsäädäntö tai standardit meiltä edellyttävät. Kuusakosken johdon vastuulla on määrittää toimintatavat ja esimiehet huolehtivat siitä, että ne ovat osa sopimuskäytäntöjä ja työntekijöiden perehdytystä.

Kierrätystoimiala on erittäin säädeltyä ja useissa toimintamaissamme jätemateriaalien käsittely on luvanvaraista. Seuraamme tarkasti lainsäädännössä tapahtuvia muutoksia ja varmistamme, että työntekijöillämme on käytännön työssä tarvittavat tiedot ja osaaminen eri lakien ja säädösten vaatimuksista. Tämän lisäksi noudatamme aina kaikkia kansallisia ja paikallisia velvoitteita maayksiköissämme.

Edelläkävijänä teemme myös tiivistä yhteistyötä viranomaisten sekä muiden sidosryhmiemme kanssa vastuullisten toimintamallien kehittämiseksi koko toimialalla.

Kirjanpidossamme ja raportoinnissamme noudatamme lakeja, säädöksiä sekä Kuusakosken sisäisiä ohjeita. Emme anna harhaanjohtavaa tietoa tai vääristele taloudellisia tai muita asiakirjoja. Olemme avoimia, täsmällisiä ja läpinäkyviä kaikessa vuorovaikutuksessamme.

MITEN TOIMIN

- **Selvitän lait ja sitoumukset, jotka vaikuttavat tehtävääni ja toimin aina niiden mukaisesti.**
- **Esimiehenä huolehdin siitä, että alaiseni tuntevat lait ja sitoumukset ja varmistan, että he toimivat niiden mukaisesti.**
- **Jos jonkin asian laillisuus, arvojemme mukaisuus tai eettisyys arveluttaa minua, ilmoitan asiasta esimiehelleni tai yrityksen johdolle.**

5.
KUNNIOITAMME JOKAISEN OIKEUTTA HYVINVOINTIIN, TURVALLISUUTEEN JA YHDENVERTAISUUTEEN

5.1. IHMISOIKEUDET JA YHDENVERTAISUUS

Meillä kaikilla on oikeus työympäristöön, jossa meitä kohdellaan arvostaen ja kunnioittavasti. Vain tällaisessa työympäristössä jokaisen työntekijämme täysi potentiaali voi toteutua. Tämä on myös yksi menestyksemme kulmakivistä.

Kohtelemme työntekijöitämme yhdenvertaisesti rekrytoinneissa, palkkauksessa ja työssä kehittymisessä. Pidämme henkilöstömme mahdollisimman monimuotoisena osaamisen, työkokemuksen, eri ikäluokkien ja henkilöstöryhmien osalta. Koulutamme esimiehiämme ja työntekijöitämme eettisiin teemoihin ja seuraamme työhyvinvointia sekä yhdenvertaisuuden toteutumista vuosittain.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja edistämme niiden toteutumista YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen periaatteiden sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista mukaisesti.

Emme hyväksy lapsityövoimaa, ihmiskauppaa tai pakkotyötä missään muodossa. Huomioimme kansallisen ja paikallisen lainsäädännön vaatimukset sekä maakohtaiset käytännöt ja ohjeet, kuten Iso-Britannian Acas-ohjeistus, eri maayksiköissämme. Emme hyväksy myöskään minkäänlaista häirintää, rankaisemista, rangaistuksella uhkailua tai kiusaamista. Emme syrji ketään etnisen taustan, kansalaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon tai muun henkilöön liittyvän asian vuoksi. Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja työntekijöidemme oikeutta järjestäytyä työntekijäjärjestöihin sekä lakisääteisiä etuisuuksia koskevia vaatimuksia.

Edellytämme sopimuksissamme kirjallisesti, että yhteistyökumppanimme noudattavat lakeja, määräyksiä ja hyvää liiketoimintatapaa sekä kunnioittavat toiminnassaan ihmisoikeuksia. Kansainvälisenä yrityksenä toimintamme vaikutukset ulottuvat laajalle, joko suoraan tai välillisesti. Varmistamme kumppaneidemme soveltuvuuden riskiarvioinneilla ja sisällytämme sopimuksiin ehtoja, jotka auttavat hallitsemaan toimitusketjuun liittyviä riskejä.

MITEN TOIMIN

- Kohtelen kollegoita ja muita yhteistyökumppaneita arvostaen ja yhdenvertaisesti.
- Edistän avointa ja rakentavaa keskustelukulttuuria, jossa myös epäkohtia voidaan tuoda esiin ilman kielteisiä seuraamuksia.
- Puutun havaitsemaani epäasialliseen käytökseen kuten häirintään tai kiusaamiseen.
- Sitoudun siihen, että hyvän työyhteisön luominen on myös minun vastuullani.
- Jos epäilen lakien noudattamiseen tai ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvää väärinkäytöstä omassa tai yhteistyökumppanimme toiminnassa, ilmoitan siitä esimiehelleni tai yrityksen johdolle.

5.2. TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Työntekijöidemme ja kanssamme asioivien terveys ja turvallisuus ovat meille ensiarvoisen tärkeitä. Meillä jokaisella on vastuu tunnistaa terveyttä ja turvallisuutta vaarantavat tekijät työympäristössämme ja ilmoittaa riskeistä välittömästi. Tahallinen ilmoittamatta jättäminen ja oman sekä muiden turvallisuuden vaarantaminen ovat vastoin toimintaohjeitamme.

Työturvallisuus on tärkeä osa ammattitaitoamme ja kehitämme sitä systemaattisesti. Emme tingi turvallisista toimintatavoista tai teknisistä suojaustoimenpiteistä. Työturvallisuusriskejä kartoitamme turvallisuushavaintojen, turvallisuuskävelyiden, riskikartoitusten sekä kyselyiden avulla. Huolehdimme työturvallisuudessa havaittujen poikkeamien korjaamisesta mahdollisimman nopeasti. Varmistamme työntekijöidemme ja alihankkijoidemme osaamisen riittävällä perehdytyksellä, työhön opastuksella ja koulutuksella. Ennaltaehkäisevällä työturvallisuustyöllä vähennämme työhön liittyviä riskejä ja ehkäisemme työtapaturmia sekä sairastumisia. Tavoitteenamme on poistaa työtapaturmat kokonaan.

MITEN TOIMIN

- Noudatan työturvallisuutta ylläpitäviä ohjeita ja sääntöjä kuten turvalaitteiden ja suojaimien käyttöä.
- Edistän omalla toiminnallani turvallista ja viihtyisää työympäristöä.
- Osallistun työturvallisuuskoulutuksiin ja tuon esiin työturvallisuuteen liittyviä havaintoja, puutteita ja ideoita.
- Ilmoitan terveyttä ja turvallisuutta uhkaavista tilanteista ja vaaroista välittömästi esimiehelleni sekä yksikön vastuuhenkilölle.

6.
KANNAMME YMPÄRISTÖVASTUUN

Päämäärämme on vähentää metallituotteiden ja muiden käsittelemiemme materiaalien valmistukseen kuluvaa energiaa ja lisätä niiden kierrätystä sekä uudelleenkäyttöä. Toimimme aktiivisesti kiertotalouden edistämiseksi. Parannamme myös jatkuvasti oman toimintamme materiaali- ja energiatehokkuutta. Päivittäisessä työssämme pyrimme löytämään hyötykäyttökohteita prosessiemme jätteille sekä vähentämään energiankulutusta.

Toimipisteissämme vähennämme toiminnastamme aiheutuvia päästöjä ja estämme rakenteellisin ratkaisuin maaperän sekä vesistöjen pilaantumisen. Valitsemme uusiutuvan energian aina, kun se on mahdollista ja suosimme hankinnoissamme ympäristöystävällistä teknologiaa.

Huomioimme ympäristönäkökulmat ja ympäristölainsäädännön noudattamisen kaikessa päivittäisessä toiminnassamme. Emme missään tilanteessa hyväksy ympäristöasioiden laiminlyöntiä.

MITEN TOIMIN

Tunnen omaan työhöni liittyvät ympäristömääräykset ja -ohjeet ja noudatan niitä aina.

Ilmoitan ympäristöä uhkaavista tilanteista ja vaaroista välittömästi esimiehelleni sekä yksikön vastuuhenkilölle.

Edistän energian ja muiden resurssien tehokasta käyttöä päivittäisessä työssäni ja valinnoissani.

7.
KILPAILEMME REILUSTI

7.1. REILU KILPAILU TOIMINTAMME PERUSTANA

Noudatamme kilpailulainsäädäntöä tarkasti. Tuemme reilua kilpailua, emmekä hyväksy kilpailua rajoittavaa toimintaa kuten kartelleja. Olemme riippumattomia hinnoittelussamme ja markkinointitoimenpiteissämme. Emme tarjoa tai vastaanota etuisuuksia liittyen tuotteiden tai palveluiden myyntiin tai aseta asiakkaitamme eriarvoiseen asemaan. Emme keskustele kilpailijoiden kanssa hinnoista, toimitusehdoista tai muista liiketoimintamme kannalta arkaluonteisista asioista. Varmistamme, että mahdolliset keskustelut kilpailijoiden kanssa käydään vain yhteyksissä, joissa emme vaaranna näitä periaatteitamme.

7.2. ETURISTIRIIDAT

Toimimme kaikissa tilanteissa Kuusakosken edun mukaisesti. Eturistiriita on tilanne, jossa henkilökohtainen etumme on ristiriidassa Kuusakosken edun kanssa. Vältämme tällaisia suhteita tai tilanteita, jotka voivat vaarantaa objektiivisen ja reilun päätöksenteon työssämme. Emme käytä koskaan Kuusakosken fyysistä omaisuutta, tietoa tai asemaamme oman edun tavoitteluun.

Esimerkkejä tilanteista, joissa voi ilmetä eturistiriitoja

- työskentelet tai toimit konsulttina (sinä tai perheenjäsenesi) kilpailijalle tai potentiaaliselle kilpailijalle ollessasi työsuhteessa Kuusakoskeen
- toimit esimiehenä perheenjäsenellesi tai muulle läheiselle henkilölle
- sinulla on henkilökohtainen intressi liittyen kilpailijaan, tavarantoimittajaan tai muuhun yhteistyökumppaniin esimerkiksi omistuksiesi kautta
- sinulla on jokin muu henkilökohtainen intressi tai mahdollisuus ansaintaan Kuusakosken liiketoiminnan kautta
- vastaanotat lahjoja, alennuksia, muita etuisuuksia tai palveluksia asiakkaalta, potentiaaliselta asiakkaalta, kilpailijalta tai tavarantoimittajalta paitsi, jos ne ovat kaikkien Kuusakosken työntekijöiden saatavilla.

7.3. LAHJAT JA VIERAANVARAISUUS

Meille on tärkeää kilpailla ainoastaan tuotteidemme ja palvelujemme laadulla. Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Emme ota vastaan tai tarjoa lahjoja tai vieraanvaraisuutta kuten aterioita tai viihdykettä, jos niiden avulla pyritään vaikuttamaan epäasianmukaisella tavalla päätöksentekoon ja jos niillä voi olla oikeudellisia tai Kuusakosken mainetta heikentäviä seurauksia.

Henkilöiden, jotka työssään neuvottelevat liiketoiminnasta ja sopimuksista on oltava erityisen varovaisia, etteivät puolueettomuus ja reilu kaupankäynti vaarannu. Emme hyväksy lahjoja tai vieraanvaraisuutta neuvotellessamme yhteistyöstä kumppaneidemme kanssa.

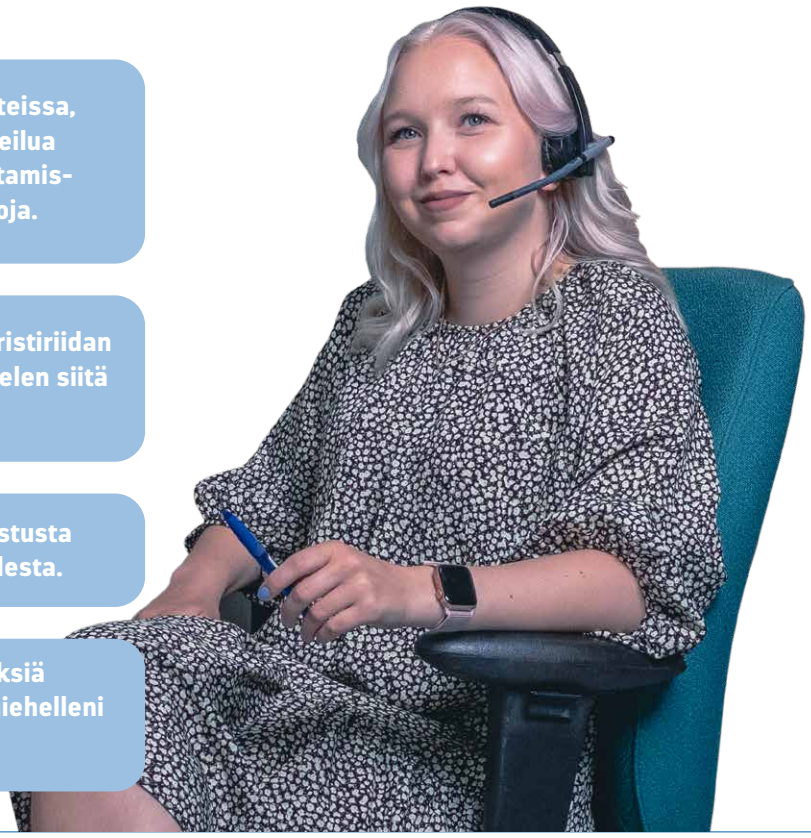
Voimme kuitenkin vastaanottaa kohtuullisen ja tavanomaisen lahjan tai vieraanvaraisuuden osana normaalia ja hyvää tarkoittavaa liiketoimintaa. Voimme hyväksyä satunnaisia lahjoja myös normaalia huomaavaisuutta edellyttävissä tilanteissa kuten merkkipäivinä. Aterioiden, viihdykkeen tai lahjojen vastaanottaminen ei kuitenkaan saa olla säännöllistä tai toistuvasti saman tahon tarjoamaa. Emme tarjoa tai vastaanota rahaa missään muodossa, pois lukien mahdolliset Kuusakosken lahjoitukset hyväntekeväisyyteen. Emme hyväksy lahjaa tai viihdykettä, jonka markkina-arvo on suurempi kuin 100 euroa ilman johdon hyväksyntää. Lahjan tai viihdykkeen vastaanottaminen ei saa aiheuttaa meille epämukavuuden tunnetta ja siitä on pystyttävä kertomaan avoimesti.

Tarjotessamme itse lahjoja tai vieraanvaraisuutta meidän on varmistettava, ettei sitä voida tulkita pyrkimykseksi vaikuttaa liiketoimintaan ja ettei se vaikuta negatiivisesti Kuusakosken maineeseen. Viranomaisille emme tarjoa missään yhteydessä lahjoja tai vieraanvaraisuutta ilman johdon erillistä hyväksyntää. Emme saa koskaan käyttää omia henkilökohtaisia varojamme tai resurssejamme edistääksemme jotakin, jota ei haluta toteuttaa Kuusakosken resursseilla.

Voimme tarjota asiakkaillemme arvoltaan vähäpätöisiä lahjoja, aterioita ja viihdykkeitä huomioiden niiden kohtuullisuus ja tavanomaisuus. Lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoaminen ei saa olla ristiriidassa lakien, säännösten ja vastaanottajan toimintapolitiikan kanssa. Pidämme kirjaa lahjoista ja vieraanvaraisuudesta Kuusakosken toimintaohjeiden mukaisesti.

MITEN TOIMIN

- **Toimin harkiten kaikissa tilanteissa, joihin epäilen liittyvän epäreilua kilpailua, epäasiallisia vaikuttamispyrkimyksiä tai eturistiriitoja.**
- **Tunnistaessani mahdollisen eturistiriidan ja oman esteellisyyteni keskustelen siitä esimieheni kanssa.**
- **Noudatan Kuusakosken ohjeistusta lahjoista ja vieraanvaraisuudesta.**
- **Huomatessani väärinkäytöksiä ilmoitan niistä välittömästi esimiehelleni tai yrityksen johdolle.**



8. SUOJELEMME TIETOA JA OMAISUUTTA

Noudatamme Kuusakosken ohjeita oman ja yhteistyökumppaneidemme aineettoman ja fyysisen omaisuuden käytöstä sekä suojaamisesta sekä maakohtaisia tietoturva- ja tietosuojakäytäntöjä.

Käytämme Kuusakosken omaisuutta vain liiketoimintaan, emme käytä sitä henkilökohtaisiin tarkoituksiin tai epäasiallisella tavalla. Käsittelemme omaisuutta huolellisesti ja suojelemme sitä vahingoittumiselta, luvattomalta käytöltä ja rikollisuudelta.

Huolehdimme tietoturvasta ja -suojasta vastuullisesti Kuusakosken politiikan mukaisesti. Kunnioitamme yksityisyydensuojaa ja käsittelemme henkilötietoja aina tietosuojalakien mukaisesti. Kunnioitamme myös asiakkaidemme ja muiden yhteistyökumppaneidemme immateriaali- ja muuta omaisuutta ja käsittelemme meille uskottua tietoa luottamuksellisesti.

Varmistamme, että yritysesittelyissämme tai muussa ulkopuoliseen käyttöön tarkoitetussa materiaalissamme on vain julkiseen käyttöön soveltuvaa tietoa Kuusakoskesta. Emme keskustele yrityksemme sisäisistä asioista julkisilla paikoilla tai sosiaalisessa mediassa. Ulkoisesta viestinnästä medialle, viranomaisille ja muille sidosryhmille vastaavat ainoastaan siihen nimetyt Kuusakosken henkilöt.

MITEN TOIMIN

- **Huolehdin vastuullani olevasta Kuusakosken omaisuudesta ja tiedosta ja käytän niitä vain Kuusakosken hyväksymiin tarkoituksiin.**
- **Kunnioitan yhteiskumppaneidemme omaisuutta ja tietoa.**
- **Noudatan Kuusakosken ohjeita liittyen tietoturvaan ja -suojaan.**
- **Huomatessani Kuusakosken tai yhteistyökumppanimme omaisuuteen tai tietoon kohdistuvan uhan ilmoitan siitä esimiehelleni tai yrityksen johdolle.**

9. KANNUSTAMME PUUTTUMAAN EPÄKOHTIIN

9.1. EPÄKOHDISTA ILMOITTAMINEN

Lakien ja säännösten noudattamisen ohella toimimme eettisesti ja Kuusakosken arvojen mukaisesti. Haluamme vahvistaa avointa ja rehellistä yrityskulttuuria, jossa kannustetaan tuomaan mahdollisia epäkohtia ja väärinkäytöksiä esiin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Esimiesten vastuulla on luoda kannustava ilmapiiri, jossa työntekijöiden on helppo toimia näin. Tämä on olennainen osa riskienhallintaamme ja toimintamme ennakoivaa kehittämistä.

Jos jokin asia mietityttää sinua, voit arvioida sitä seuraavasti:

- onko toiminta laillista ja arvojemme sekä ohjeidemme mukaista?
- onko toiminta eettisesti oikein?
- miltä toiminta näyttäisi ulkopuolisten silmin?
- toiminko reilusti ja oikeudenmukaisesti?
- mitä puuttumatta jättäminen voi aiheuttaa?

Ota huolenaiheesi ensisijaisesti puheeksi esimiehesi tai yrityksen johdon edustajan kanssa. Voit tehdä ilmoituksen myös nimettömänä Kuusakosken **Whistleblowing**-kanavan kautta. Whistleblowing-kanavan ohjeistuksen löydät Kuusakosken verkkosivuilta. Ilmoituksen voit tehdä osoitteessa **report.whistleb.com/kuusakoski**.

Emme koskaan rankaise työntekijää tai sopimuskumppania, joka on vilpittömässä mielessä tuonut esille epäkohdan tai rikkomuksen tai osallistunut niiden tutkintaan. Kostotoimet ilmoittajaa kohtaan ovat tämän toimintaohjeen vastainen toimi ja voivat johtaa seuraamuksiin, jopa työ- tai yhteistyösopimuksen lopettamiseen.

SINUN PÄÄTÖKSILLÄSI JA TEOILLASI ON MERKITYSTÄ.

KIITÄMME SINUA VASTUULLISUUDESTASI.

KUUSAKOSKI
RECYCLING