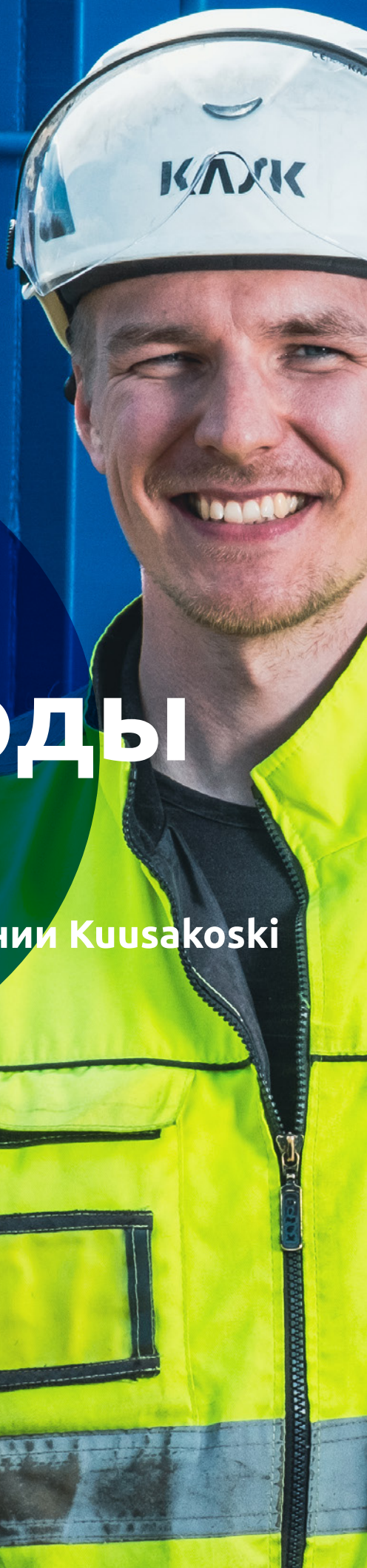




KUUSAKOSKI
RECYCLING

Наши методы работы

Кодекс корпоративной этики компании Kuusakoski




Обращение генерального директора

Компания Kuusakoski — семейное предприятие с более чем столетней историей. Согласно давней традиции мы поддерживаем устойчивость бизнеса. Понятие устойчивости для нас подразумевает, помимо прочего, что мы поступаем этично и оцениваем собственную деятельность исходя из культуры нашего бизнеса и того, насколько в ней реализуются наши ценности. Кроме следования официально принятым законам и нормам, для нас крайне важно соблюдение Кодекса корпоративной этики компании Kuusakoski на условиях прозрачности и сотрудничества.

Мы стремимся поддерживать деловую культуру, которая подчеркивает значимость отдельных людей в реализации устойчивости на практике. Руководители компании Kuusakoski всех уровней играют важную роль в обеспечении такой возможности и поощрении таких действий. В конечном счете намерения и действия каждого отдельного работника и партнера компании Kuusakoski в повседневной деятельности определяют реальную степень нашей устойчивости и этичности. Время от времени мы сталкиваемся с

ситуациями, которые вынуждают нас задуматься о том, что разрешено и приемлемо с этической точки зрения, а что нет. В документе «Наши методы работы: Кодекс корпоративной этики компании Kuusakoski» описываются общие правила и предлагаются базовые принципы оценки собственной работы. Мы рассчитываем на то, что партнеры также будут придерживаться наших методов работы.

Кроме того, мы призываем вас анализировать практические проявления этических вопросов в своей повседневной деятельности и включать их в ежедневные обсуждения.



**Микко Куусилехто (Mikko Kuusilehto),
генеральный директор
Kuusakoski Oy**

Оглавление



1. Введение.....	4
2. Мы руководствуемся своими ценностями.....	5
3. Мы вдохновляем своим примером	7
4. Мы соблюдаем все законы, правила и нормы	8
5. Мы уважаем право каждого человека на благополучие, безопасность и равенство	
5.1. Права человека и равенство	10
5.2. Охрана и безопасность труда.....	11
6. Мы экологически устойчивы	12
7. Мы конкурируем честно	
7.1. Честная конкуренция — основа нашей деятельности	15
7.2. Конфликт интересов.....	15
7.3. Подарки и знаки гостеприимства	16
8. Мы защищаем информацию и собственность	17
9. Мы призываем действовать при наличии оснований для жалоб	
9.1. Сообщение об основаниях для жалоб.....	19

1. Введение

Кодекс корпоративной этики компании Kuusakoski основан на принципах устойчивости и этичности бизнеса, которые установлены сообществом и одобрены руководством. Настоящий Кодекс корпоративной этики утвержден советом директоров компании Kuusakoski.

Наш успех зависит от того, насколько надежными и заслуживающими доверия нас считают наши работники, клиенты и другие заинтересованные стороны. В основе принимаемых нами решений и повседневных действий лежат этика и устойчивость. Общие правила служат нам руководством и в конечном счете защищают нашу конкурентоспособность и наше будущее.

Цель Кодекса корпоративной этики Kuusakoski — разъяснить, что на практике означают для нас этические принципы и устойчивость и как должен работать каждый из нас. Мы также рассчитываем на соблюдение настоящего Кодекса корпоративной этики нашими партнерами.

В нашей компании серьезно относятся к нарушениям и тщательно их расследуют. При необходимости мы можем обратиться за помощью к внешнему эксперту или иной третьей стороне. Нарушения могут повлечь серьезные последствия, в том числе увольнение или расторжение договора о сотрудничестве. О нарушениях закона мы всегда сообщаем в органы власти для проведения расследования.

Мы призываем действовать в случае возникновения любых оснований для жалоб и разъясняем, что делать, если обнаруживаются нарушения. Каждый из нас может и обязан принимать участие в совершенствовании наших методов устойчивой работы.



2. Мы руководствуемся своими ценностями

Мы гордимся нашей компанией. Она является лидером в переработке отходов и экспертом в сфере природоохранных технологий. Устойчивость обеспечивает надежную основу для наших бизнес-операций. Это значит, что каждому из нас известно, какое влияние наши действия оказывают на качество наших продуктов и услуг, а также на безопасность и окружающую среду.

В основе любых наших действий в рамках деятельности компании Kuusakoski лежат ее ценности.

Мы соблюдаем принципы устойчивости, уделяя повышенное внимание безопасности труда и окружающей среде

Переработка сама по себе полезна для окружающей среды, однако мы не останавливаемся на этом и придерживаемся принципов устойчивости во всем, что делаем. Данные меры включают минимизацию шумового загрязнения и различных выбросов в окружающую среду. Мы постоянно повышаем уровень безопасности труда и стремимся полностью исключить несчастные случаи на производстве.

Мы надежны в работе

Мы всегда выполняем свои обещания. Каждый из нас держит слово, касается ли это ответа на просьбу позвонить или своевременной доставки заказов. Нам можно доверять как в незначительных вопросах, так и в делах первостепенной важности.

Мы непрерывно развиваемся

Компания Kuusakoski стремится повышать эффективность своих услуг и процессов. Обращение с вторсырьем и переработка отходов имеют для нас большое значение. Данная работа по-настоящему увлекает нас, побуждая постоянно повышать эффективность своей деятельности. Это позволяет нам быстро реагировать на изменение конъюнктуры рынка и потребности клиентов.

Мы работаем сообща

Совместная работа полезна для каждого. Командная работа — единственный способ достичь целей, которые мы ставим перед собой. Работая вместе, мы можем усовершенствовать свои технические знания, развить бизнес и повысить прибыльность.

Ожидания от работников

Оцените свою работу, задав себе следующие вопросы:

Укрепляет ли моя работа доверие внутри компании Kuusakoski?

Помогает ли моя работа создавать рабочую среду, в которой компания Kuusakoski может добиваться успеха в долгосрочной перспективе?

Работаю ли я справедливым и честным образом?

Могу ли взять на себя обязательства, которые продиктованы сделанным мной выбором?



3. Мы вдохновляем своим примером



Руководство компании Kuusakoski обязуется доносить информацию об ожиданиях и целях до работников и партнеров, а также демонстрировать приверженность общим правилам, подавая пример другим.

Мы рассчитываем на то, что руководители низшего звена будут быстро реагировать на высказываемые работниками опасения, касающиеся этики, и принимать надлежащие меры. Меры в отношении действий, противоречащих нашему Кодексу корпоративной этики, или любых подозрений в таком нарушении должны принимать только стороны, участие которых необходимо для прояснения вопроса или выполнения дальнейших действий. Мы заботимся о том, чтобы сообщения о нарушениях рассматривались в конфиденциальном порядке и чтобы лицо, сообщившее о нарушении, без промедления получало информацию о ходе решения вопроса.

Сообщать о нарушениях можно и анонимно — посредством онлайн-канала корпоративного информирования компании Kuusakoski.

Мы хотим, чтобы обсуждение этических проблем стало естественной составляющей повседневной деятельности. Высшее руководство компании Kuusakoski всегда готово принять участие в таких обсуждениях.

4. Мы соблюдаем все законы, правила и нормы

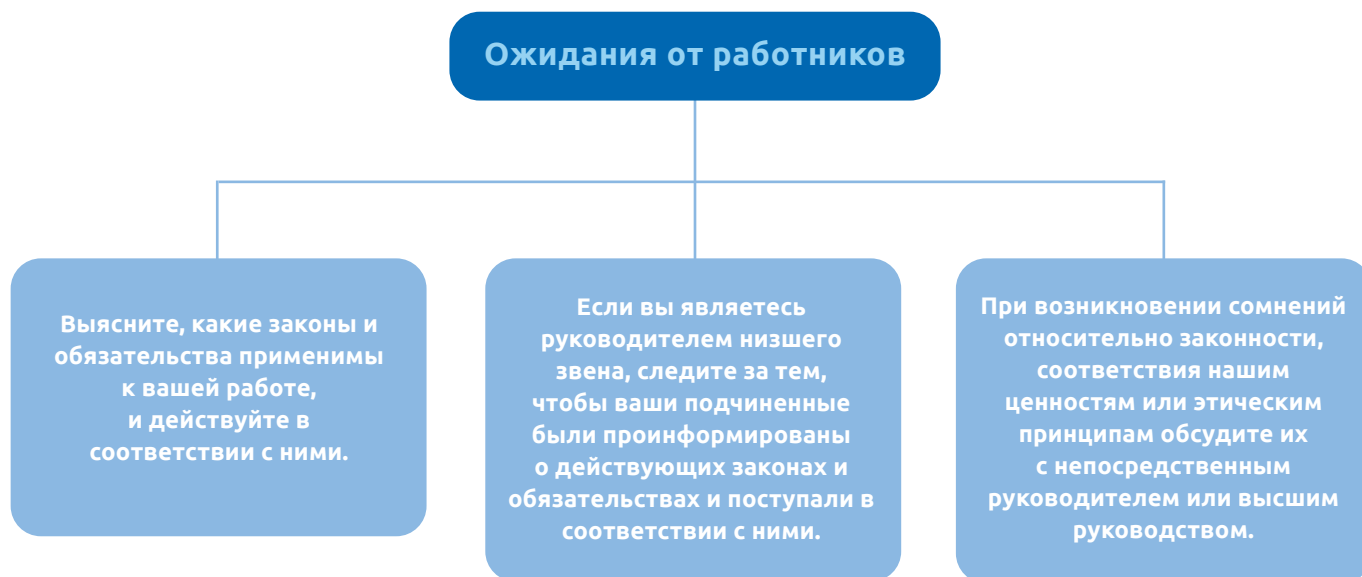
Компания Kuusakoski в своей деятельности всегда придерживается установленных требований и соблюдает все применимые законы, правила и нормы. Этому способствуют международные стандарты систем менеджмента, в том числе **ISO 9001**, **ISO 14001** и **ISO 45001**, а также стандарты местного уровня: **e-Stewards** (в США) и **Cenelec** (в Швеции). Понятие устойчивости означает для нас, что мы делаем даже больше, чем требуется законами или стандартами. Высшее руководство компании Kuusakoski отвечает за определение методов ведения деятельности, а руководители низшего звена — за применение данных методов, помимо прочего, в договорной практике и процессе адаптации новых работников.

Процесс переработки отходов строго регулируется, и в большинстве стран, где мы ведем деятельность, на нее необходимо получать разрешение. Мы внимательно следим за изменениями в законодательстве и заботимся о том, чтобы наши работники обладали необходимыми для

ежедневной работы знаниями и квалификацией в области законодательных и нормативных требований. Кроме того, наши подразделения в разных странах выполняют все обязательства, предписываемые национальными или местными нормативными актами.

Как лидер отрасли мы также тесно сотрудничаем с органами власти и другими заинтересованными сторонами при разработке устойчивых бизнес-моделей во всем секторе переработки отходов.

В сфере бухгалтерского учета и отчетности мы соблюдаем требования законодательства, нормы и внутренние инструкции компании Kuusakoski. Мы не распространяем вводящую в заблуждение информацию и не искажаем данные в финансовых или других документах. Мы придерживаемся принципов открытости, точности и прозрачности во всех своих взаимодействиях.



5.

Мы уважаем право каждого человека на благополучие, безопасность и равенство

5.1. Права человека и равенство

Мы обеспечиваем рабочую среду, в которой работников ценят и относятся к ним с признательностью и уважением. Только в такой обстановке каждый из наших работников может полностью реализовать свой потенциал. Кроме того, это один из ключевых факторов нашего успеха.

Все работники компании Kuusakoski имеют равные возможности в отношении трудоустройства, оплаты труда и карьерного роста. Мы следим за тем, чтобы наш персонал был как можно более разнообразным с точки зрения навыков, опыта работы, возраста и принадлежности к тем или иным социальным группам. Мы проводим обучение в области этики для работников и руководителей низшего звена, а также ежегодно исследуем рабочую среду на предмет благополучия и равенства.

Ожидания от работников

В отношениях с коллегами и другими деловыми партнерами соблюдайте принципы равенства и уважения.

Принимайте меры в случае любого замеченного вами неподобающего поведения, такого как притеснение или травля.

Поддерживайте культуру открытого и конструктивного обсуждения, которая позволяет, помимо прочего, обращать внимание на недочеты без негативных последствий.

Помните, что ответственность за формирование сплоченного коллектива лежит в том числе на вас.

При наличии подозрений в любом нарушении закона или прав человека в собственных действиях или действиях делового партнера сообщите об этом непосредственному руководителю или руководству компании.

Мы уважаем права человека и содействуем их соблюдению согласно положениям принятой ООН Всеобщей декларации прав человека и Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Для нас неприемлем детский труд, торговля людьми или принудительный труд в какой бы то ни было форме. Наши подразделения в разных странах работают с учетом требований национального и местного законодательства, в том числе действующих в той или иной стране политик и инструкций. В качестве примера могут служить указания, издаваемые для Великобритании Службой консультаций, примирения и арбитража (Advisory, Conciliation and Arbitration Service). Кроме того, для нас неприемлемы притеснения, наказания, запугивание или травля любого рода. Мы не допускаем дискриминации в отношении кого бы то ни было на основании этнического происхождения, гражданства, сексуальной ориентации, вероисповедания или любых других личных особенностей конкретного человека. Мы уважаем принцип свободы собраний и право наших работников на создание организаций, а также все требования, касающиеся установленных законом льгот.

Наши подразделения в разных странах работают с учетом требований национального и местного законодательства, а также всех действующих в той или иной стране политик и инструкций.

В письменных соглашениях с нашими партнерами мы излагаем требование соблюдать законы и нормы, вести деятельность добросовестно и уважать права человека. Поскольку мы являемся международной компанией, влияние нашей деятельности прослеживается всех уровнях. Мы выполняем проверку наших партнеров на соответствие необходимым требованиям путем оценки рисков и включения в соглашения условий, способствующих управлению рисками цепочки поставок.



5.2. Охрана и безопасность труда

Здоровье и безопасность наших работников и всех, с кем мы взаимодействуем, имеют для нас первостепенное значение. Каждый из нас несет ответственность за выявление в нашей рабочей среде недочетов, связанных с охраной здоровья и безопасностью, и обязан незамедлительно сообщать о рисках. Намеренное несообщение об этом, а также создание угрозы собственной безопасности и безопасности других противоречит правилам, принятым в нашей компании.

Охрана труда — важный компонент нашего профессионального мастерства, которое мы систематически совершенствуем. Наша компания не идет на компромиссы в сфере техники безопасности или мер технической защиты. Мы выявляем риски, связанные с безопасностью труда, посредством наблюдения за уровнем безопасности, контрольных обходов, оценки рисков и проведения опросов. У нас внимательно следят за тем, чтобы как можно скорее исправлять любые недочеты в сфере безопасности труда. Мы обеспечиваем компетентность своих работников и субподрядчиков посредством надлежащей адаптации, консультирования по должностным обязанностям и обучения. Благодаря превентивным мерам в сфере безопасности труда мы снижаем профессиональные риски, а также предотвращаем несчастные случаи на производстве и заболевания. Наша цель — полностью исключить несчастные случаи на производстве.

Ожидания от работников

Соблюдайте инструкции и правила, обеспечивающие безопасность труда. В частности, используйте защитные устройства и средства индивидуальной защиты.

Содействуйте формированию безопасной и приятной рабочей среды собственными действиями.

Принимайте участие в тренингах по безопасности труда, делитесь своими наблюдениями и идеями, касающимися безопасности труда, и рассказывайте о своих недочетах в данной сфере.

Незамедлительно сообщайте непосредственному руководителю и ответственному работнику подразделения о ситуациях и рисках, представляющих угрозу для здоровья и безопасности.





6. Мы экологически устойчивы



Наша цель — сократить потребление энергии при производстве металлопродукции и других перерабатываемых нами материалов, а также увеличить объем вторичной переработки и повторного использования. Мы активно содействуем созданию безотходной экономики. Кроме того, мы постоянно повышаем эффективность использования материалов в собственных операциях и их энергетическую эффективность. Мы ежедневно стараемся найти применение отходам, образующимся в результате наших производственных процессов, и сократить потребление энергии.

На объектах мы осуществляем шаги по снижению выбросов, образующихся в результате наших операций, и предотвращаем загрязнение почвы и воды посредством структурных решений. Мы делаем выбор в пользу возобновляемой энергии при любой возможности, а при проведении закупок отдаем предпочтение экологически безопасным технологиям.

Все это осуществляется с учетом экологических аспектов и с соблюдением природоохранного законодательства в повседневной работе. Мы ни при каких обстоятельствах не пренебрегаем вопросами экологии.

Ожидания от работников

Будьте в курсе природоохранных норм и руководящих положений, имеющих отношение к вашей работе, и всегда следуйте им.

Незамедлительно сообщайте непосредственному руководителю и ответственному работнику подразделения о ситуациях и рисках, представляющих угрозу для окружающей среды.

Содействуйте эффективному использованию энергии и других ресурсов в своей повседневной работе и при совершении выбора.

7. Мы конкурируем честно



7.1. Честная конкуренция – основа нашей деятельности

В компании Kuusakoski неукоснительно соблюдаются все законы о защите конкуренции. Мы выступаем за честную конкуренцию, для нас неприемлемы методы монополистической практики, такие как создание картелей. Ценообразование и маркетинговая деятельность осуществляются нами независимо, без оглядки на конкурентов. Мы не предлагаем и не получаем преимуществ, связанных с продажей наших продуктов или услуг, и не ставим своих клиентов в неравное положение по сравнению с другими. У нас не принято обсуждать цены, условия поставки или другие вопросы, относящиеся к закрытым данным нашего бизнеса, с конкурентами. Мы следим за тем, чтобы любые обсуждения с конкурентами происходили только в условиях, которые не ставят под угрозу наши принципы.



Примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов:

- Вы (или ваш родственник), будучи работником компании Kuusakoski, работаете консультантом или выступаете в таком качестве у конкурента или потенциального конкурента.
- Вы являетесь непосредственным руководителем своего родственника или другого близкого человека.
- У вас имеется личная заинтересованность в конкурирующей организации, поставщике или другом партнере, например, по причине капиталовложений.
- У вас имеются любые другие личные интересы или возможности заработка, связанные с бизнесом компании Kuusakoski.
- Вы получаете подарки, скидки, другие преимущества или услуги от клиента, потенциального клиента, конкурента или поставщика, за исключением случаев, когда они распространяются на всех работников компании Kuusakoski.

7.2. Конфликт интересов

Во всех ситуациях мы действуем в интересах компании Kuusakoski. Конфликт интересов — это ситуация, в которой наши личные интересы противоречат интересам компании Kuusakoski. В работе мы избегаем отношений или ситуаций, которые могут поставить под угрозу объективный и честный процесс принятия решений. Мы никогда не используем физические объекты собственности, информацию компании Kuusakoski или свою должность в ней в собственных интересах.

7.3. Подарки и знаки гостеприимства

Для нас важно конкурировать только на основании качества продуктов и услуг. Коррупция и взяточничество в какой бы то ни было форме для нас неприемлемы. Мы не принимаем и не предлагаем подарки или знаки гостеприимства, такие как питание или развлечения, если они используются для ненадлежащего влияния на принятие решений и могут иметь правовые последствия либо нанести ущерб репутации компании Kuusakoski.

Работники, которые в ходе исполнения своих должностных обязанностей ведут переговоры по коммерческим вопросам или соглашениям, должны особенно заботиться о том, чтобы не поставить под угрозу беспристрастность и честные методы ведения бизнеса. Мы не принимаем подарки или знаки гостеприимства при ведении переговоров о сотрудничестве со своими партнерами.

Ожидания от работников

Действуйте осторожно во всех ситуациях, в которых подозреваете недобросовестную конкуренцию, ненадлежащее влияние или конфликт интересов.

В случае выявления потенциального конфликта интересов или другого повода для лишения полномочий обсудите это с непосредственным руководителем.

Следуйте инструкциям компании Kuusakoski в отношении подарков и знаков гостеприимства.

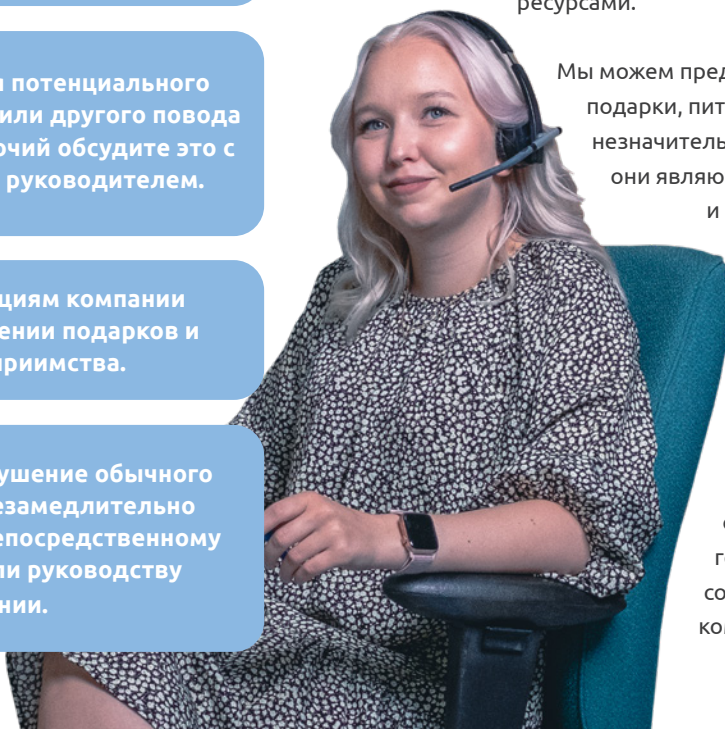
Заметив любое нарушение обычного порядка вещей, незамедлительно сообщите об этом непосредственному руководителю или руководству компании.

Однако мы можем принять целесообразный и общепринятый подарок или знак гостеприимства в ходе добросовестного ведения нашей регулярной деятельности. Мы также можем иногда принимать подарки в ситуациях, предусмотренных сложившимися традициями, например по случаю юбилея. Однако согласие принять приглашение в ресторан, развлечения или подарок не должно носить регулярный характер или исходить от одной и той же стороны. Мы не предлагаем и не принимаем деньги в какой бы то ни было форме, за исключением разовых взносов, которые компания Kuusakoski производит в заслуживающие доверия благотворительные организации. Мы не принимаем подарки или знаки гостеприимства рыночной стоимостью свыше 100 евро без одобрения руководства. Принятие подарка или знака гостеприимства не должно вызывать у его получателя чувства неловкости: он должен быть способен обсудить это открыто.

Предлагая кому-либо подарки или знаки гостеприимства, мы должны позаботиться о том, чтобы они не были восприняты как попытка повлиять на ход деловой деятельности и не нанесли ущерба репутации компании Kuusakoski. Мы ни при каких обстоятельствах не предлагаем подарки или знаки гостеприимства государственным служащим без отдельного одобрения руководства. Мы никогда не используем собственные средства или ресурсы для содействия тому, чему компания Kuusakoski не желает содействовать своими ресурсами.

Мы можем предлагать своим клиентам подарки, питание и развлечения незначительной стоимости, если они являются общепринятыми и целесообразными.

Предложение подарков и знаков гостеприимства не должно противоречить законам, нормам и политикам получателя. Запись информации о подарках и знаках гостеприимства ведется согласно инструкциям компании Kuusakoski.



8. Мы защищаем информацию и собственность

Мы соблюдаем инструкции компании Kuusakoski относительно использования и защиты нематериальных активов и физических объектов собственности компании Kuusakoski и наших партнеров, в том числе принятые в конкретных странах политики в отношении информационных технологий и Общий регламент о защите данных (GDPR).

Собственность компании Kuusakoski может быть использована только в целях ведения деятельности и никогда — в личных целях или ненадлежащим образом. Мы бережно обращаемся с собственностью и защищаем ее от повреждения, несанкционированного использования и преступных действий.

В компании Kuusakoski ответственным образом заботятся также о безопасности и защите данных, как это предписано политикой компании. Мы уважаем право на конфиденциальность и всегда осуществляем обработку персональных данных в соответствии с нормативными положениями о защите данных.

Мы также бережно относимся к нематериальным и прочим активам наших клиентов и других партнеров и соблюдаем конфиденциальность доверенной нам информации.

У нас следят за тем, чтобы презентации и другие материалы компании, предназначенные для использования за ее пределами, содержали только ту информацию о компании Kuusakoski, которая подходит для публичного использования. Мы не обсуждаем внутренние дела нашей компании в общественных местах и в социальных сетях. Ответственность за внешние контакты со СМИ, органами власти и другими заинтересованными сторонами в компании Kuusakoski несут исключительно уполномоченные на это работники.

Ожидания от работников

Проявляйте заботу о любой собственности или информации, принадлежащей компании Kuusakoski, за которую вы несете ответственность, и используйте ее только в целях, одобренных компанией Kuusakoski.

Бережно относитесь к собственности и информации наших партнеров.

Соблюдайте инструкции компании Kuusakoski в отношении безопасности и защиты данных.

Заметив угрозу собственности или информации компании Kuusakoski либо ее партнера, проинформируйте об этом непосредственного руководителя или руководство компании.



9. Мы призываем действовать при наличии оснований для жалоб

9.1. Сообщение об основаниях для жалоб

Помимо соблюдения законов и норм, мы ведем деятельность этичным образом и в соответствии с ценностями компании Kuusakoski. Мы стремимся поддерживать корпоративную культуру открытости и честности, которая побуждает действовать в случае любых возможных злоупотреблений или при наличии оснований для жалоб на как можно более раннем этапе. Ответственность за создание благоприятной атмосферы, в которой работникам просто это делать, лежит на непосредственных руководителях. Это неотъемлемая составляющая управления рисками и упреждающего развития нашей деятельности. Ваши решения и действия имеют значение.


Если вы испытываете беспокойство по поводу определенного действия, можете оценить его с помощью следующих вопросов:

- Законно ли данное действие и согласуется ли оно с нашими ценностями и инструкциями?
- Считаете ли вы данное действие правильным с точки зрения этики?
- Как данное действие будет выглядеть для сторонних наблюдателей?
- Считаете ли вы, что действуете справедливо и обоснованно?
- Каковы могут быть последствия, если ничего не предпринять?

Прежде всего обсудите свои опасения с непосредственным руководителем или представителем руководства компании. Вы также можете отправить сообщение анонимно посредством онлайн-канала корпоративного информирования компании Kuusakoski. Инструкции размещены на веб-сайте report.whistleb.com/kuusakoski.

Мы никогда не наказываем работников или деловых партнеров, которые из лучших побуждений сообщают о нарушении или принимают участие в расследовании, касающемся нарушения. Наказание разоблачителей нарушений противоречит настоящему Кодексу корпоративной этики и может привести к серьезным последствиям, в том числе к увольнению или расторжению договора о сотрудничестве.

Ваши решения и действия имеют значение.



**Благодарим вас за
соблюдение принципов
устойчивости!**



KUUSAKOSKI
RECYCLING